

АДМИНИСТРАЦИЯ САМПУРСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2020

пос. Сатинка

№ 255

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся на территории Сампурского района

В целях формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, создания условий для максимально полного раскрытия потенциала личности детей и молодежи, профессиональной самореализации педагогических работников, на основании постановления главы администрации Тамбовской области от 29.04.2020 № 95 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся на территории Тамбовской области» Администрация района постановляет: 1. Внедрить методологию (целевую модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019г. № Р-145 (далее – Целевая модель наставничества).

2. Утвердить дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества обучающихся на территории Сампурского района согласно приложению.

3. Определить перечень образовательных учреждений района – участников внедрения Целевой модели наставничества:

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сатинская средняя общеобразовательная школа»;

Сампурский филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сатинская средняя общеобразовательная школа»;

Ивановский филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сатинская средняя общеобразовательная школа»;

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр».

4. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества обучающихся на территории района Н.Б.Сторожеву, заместителя начальника отдела образования администрации района.

5. Начальнику отдела образования администрации района И.В.Абрамовой:

5.1. Содействовать привлечению к реализации программ наставничества образовательных учреждений; предприятий и организаций района; муниципальных бюджетных учреждений культуры и спорта; юридических и

физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

2

5.2. Обеспечить контроль за внедрением Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях района.

6. Директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сатинская средняя общеобразовательная школа» В.В.Ветрову, директору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр» Н.В.Ветровой:

6.1. Обеспечить выполнение мероприятий дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества обучающихся на территории Сампурского района.

6.2. Разработать и согласовать с учредителем дорожную карту по внедрению Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях.

6.3. Назначить кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях.

6.4. Разработать программы наставничества, обеспечить их реализацию.

6.5. Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в учреждении.

6.6. Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества.

6.7. Обеспечить условия для повышения профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации Целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

6.8. Провести персонализированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.

6.9. Сформировать базу наставников и наставляемых.

6.10. Оценить вовлеченность обучающихся в различные формы наставничества (прохождение участником полного цикла программы наставничества).

6.11. Провести внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

6.12. Сформировать базу данных программ наставничества и лучших практик.

6.13. Внести в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества.

7. Опубликовать настоящее постановление на информационно-новостном портале региональных средств массовой информации Тамбовской области «www.top68.ru».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам И.А.Акимову.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации района
от 02.06.2020 № 255

Дорожная карта
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся на территории
Сампурского района

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Результат	Ответственные
1.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества обучающихся в Сампурском районе	02.06.2020	Нормативный акт	Отдел образования администрации района
2.	Разработка «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества обучающихся в образовательных учреждениях Сампурского района	02.06.2020	Дорожные карты	Отдел образования администрации района
3.	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся образовательными учреждениями района	01.07.2020	Локальный акт образовательной организации	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
4.	Разработка «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях	01.07.2020	Дорожные карты	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Результат	Ответственные
				района
5.	Участие в обучении кураторов муниципального и школьного уровней по вопросам внедрения целевой модели наставничества	31.12.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Сертификат	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
6.	Участие наставников в обучении по вопросам реализации программ наставничества с учетом методологии наставничества на базе ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования»	30.12.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Сертификат	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
7.	Разработка и реализация программ наставничества в образовательных учреждениях района с учетом методологии наставничества	30.09.2020 31.05.2021 31.05.2022 31.05.2023 31.05.2024	Программы наставничества	образовательные учреждения района, отдел образования администрации района,
8.	Создание и актуализация электронной базы наставляемых и наставников	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023	Базы данных	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Результат	Ответственные
		30.11.2024		района
9.	Проведение мониторинга внедрения методологии наставничества на территории района	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023 30.11.2024	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
10.	Обеспечение доли обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, вовлеченных в различные формы наставничества:	31.12.2020 31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024	Данные мониторинга	Управление образования и науки области; Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
11.	Формирование базы данных программ	31.12.2021	Базы данных и кейсов практик	Отдел образования

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Результат	Ответственные
	наставничества и лучших практик (кейсов) наставничества в образовательных учреждениях района	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024		администрации района, образовательные учреждения района
12.	Участие в региональном конкурсе по выявлению лучших практик наставничества в образовательных организациях области	30.11.2022 30.11.2024	Кейсы лучших практик наставничества	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района
13.	Информационное сопровождение внедрения методологии и наставничества на территории района	31.12.2020 31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024	Информация	Отдел образования администрации района, образовательные учреждения района