

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ САМПУРСКОГО РАЙОНА

393430 Тамбовская область Сампурский район пос. Сатинка
ул. Олимпийская, 2 тел./факс 8-475-56-22-2-04

№6-01-07/4076

«08» августа 2022 г.

Руководителям
образовательных учреждений
Сампурского района
Ветрову В.В.(МБОУ «Сатинская СОШ»)
Гонтаревой Е.В.(МБДОУ «Детский сад «Берёзка»)

Анализ эффективности адресных мер
в отношении поставленных на августовской
конференции в 2021 году задач
и выявленных проблем

Уважаемые руководители!

27.08.2021 года на конференции работников образования Сампурского района было принято решение по вопросу «Образование Сампурского района: управление изменениями и точки роста».

На 2021-2022 учебный год руководителям образовательных учреждений района : Ветрову В.В.(МБОУ «Сатинская СОШ»), Гонтаревой Е.В.(МБДОУ «Детский сад «Берёзка»), Ветровой Н.В.(МБОУ ДО «Сампурский детско-юношеский центр») были поставлены задачи обеспечения скоординированной совместной деятельности всех образовательных организаций района по общесистемным направлениям деятельности муниципальной сферы образования и даны адресные рекомендации. Подведены итоги участия образовательных учреждений в реализации задач и проведён анализ эффективности адресных мер в отношении поставленных задач и выявленных проблем.

Можно отметить положительный эффект, который дали стажировочные площадки «Цифровая образовательная среда», созданные на базе МБОУ «Сатинская СОШ» и Сампурского филиала МБОУ «Сатинская СОШ», в непрерывном повышении профессиональной квалификации молодых учителей (до 35 лет) и учителей со стажем, которые овладели

новыми инструментами цифровой среды. Молодые учителя выступили в роли наставников для учителей – предметников с большим стажем работы в предметной области и профессиональными дефицитами в области цифровых технологий. Семинары, мастер-классы и практические занятия были наполнены ёмкостным содержанием и были внедрены в учебно-воспитательный процесс. В этом году впервые широко осуществлялась видеосъёмка уроков «Разговор о важном», где и молодые, и опытные учителя учились работать с учениками и материалом своих уроков на камеру. Отмечен удачный опыт проведения таких уроков учителями Щербининой М.В.(Сатинская школа), Мысиным С.А.(Сампурская школа), Курохтиной Н.В.(Сампурская школа),Щегловой О.А.(Ивановская школа). Реализации цифровой трансформации в муниципалитете положено начало. Все школы района зарегистрированы на платформе «Сферум». Совещания, уроки объединили образовательные учреждения муниципалитета. Была продолжена работа по персонализированной модели обучения на Школьной цифровой платформе «Сберкласс» в МБОУ «Сатинская СОШ», организовано включение в работу на этой платформе Сампурского филиала МБОУ «Сатинская СОШ». Однако во внедрении цифровой среды в образовательные учреждения района нет системного подхода, проводим разрозненные мероприятия. В образовательные программы не внесено описание цифровой среды, предусматривающее в том числе описание электронных продуктов (учебников, методических пособий, инструментов и т.д.) для использования в практике учителей – предметников. Руководители методических объединений, заместители директора не выполнили поставленную задачу.

Не разработаны рекомендации по предметам учебного плана в части усиления воспитывающей функции учебных дисциплин, формирования профессиональных компетенций педагогических работников в сфере воспитания.

Заседания Методических объединений носят формальный характер (открытый урок, опыт работы), не осуществляется сопровождение инновационной деятельности педагогических работников, не поднимались вопросы реализации программ наставничества в рамках предмета с учителями-предметниками. Наставники в основном работают с молодыми учителями. В каждом методическом объединении должен быть список педагогов района и название опыта, который этот педагог может передать молодому коллеге или учителю – предметнику, нуждающемуся в таком опыте. Банк будет работать в помощь всем педагогическим работникам школы.

Руководители МБОУ «Сатинская СОШ» (Ветров) и МБДОУ «Детский сад «Берёзка» содействовали отделу образования администрации района, Управлению образования и науки Тамбовской области, ТОИПКРО, ЦНППМ в обеспечении повышения квалификации педагогических работников. Плановый показатель (9%) выполнен.

В соответствии с прогнозной и актуальной потребностью в педагогических кадрах была организована работа по направлению

выпускников общеобразовательных организаций для целевого обучения по педагогическим специальностям в организации среднего профессионального и высшего образования. В 2022 году заключено 2 целевых договора на обучение по специальности «Физическая культура» и «Психология». 2 человека (Леонова, Пудовкина) закончили обучение, получив высшее образование в ТГУ им. Г.Р. Державина, продолжать работать в МБДОУ «Детский сад «Берёзка». Всего продолжают обучение по целевым договорам 5 наших выпускников. Вопрос с ротацией кадров в районе стоит очень остро. Руководители образовательных организаций не разработали план привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения. Не использована возможность привлечения в район обучающихся в организациях среднего профессионального и высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательные организации района. Слабо используется возможность переподготовки учителей – предметников в филиалах школы для ведения предметов не по профилю профессиональной подготовки, особенно по таким предметам, как музыка, изобразительное искусство, технология, физическая культура. Несистематически ведётся работа с резервом руководящих кадров района.

Выводы: руководящими работниками МБОУ «Сатинская СОШ» (директор, заместители директора) и её филиалов (и.о. заведующих филиалами):

1) не использована в полной мере возможность принятия управленческих решений, не контролируется процесс выполнения задач, поставленных перед педагогическим сообществом в рамках августовской конференции,

2) ослаблен контроль методической работы Школы молодых педагогов «Восхождение», учителей – предметников, преподающих предмет не профилю профессионального образования по повышению профессионального мастерства;

3) ослаблен контроль посещения уроков учителей, не использована возможность делегировать посещение уроков учителям - наставникам, руководителям методических объединений и творческих (проблемных) групп, учителям высшей категории;

4) не ведётся работа по ротации кадров в образовательных учреждениях, направленная на устранение кадрового дефицита;

5) не создан Банк с описанием электронных продуктов в соответствии с предметами учебного плана;

6) на выстроен системный подход к цифровой трансформации образовательных учреждений.

Управленческое решение:

1) Провести анкетирование руководящих и педагогических работников с целью выявления профессиональных дефицитов в рамках работы муниципальных августовских методических площадок (25 августа 2022

года). Направить на курсы повышения квалификации руководящих и педагогических работников МБОУ «Сатинская СОШ» и её филиалов, имеющих профессиональные дефициты (в течение 2022-2023 учебного года).

2) Разработать План мероприятий (Дорожная карта) по ротации кадров в образовательных учреждениях района (до 01.10.2022 года).

3) Рекомендовать назначить руководителями Сампурского, Верхоценского филиалов МБОУ «Сатинская СОШ» учителей из списка кадрового резерва, утвержденного главой района (01.09.2022г.).

4) Делегировать посещение уроков руководителям МО, учителям высшей категории, учителям – наставникам, предусмотрев моральное и материальное поощрение за выполнение данного вида работ (с 01.09.2022 г.)

5) Усилить методическую работу с молодыми учителями (до 35 лет) и учителями – предметниками, имеющими профессиональные дефициты по повышению профессиональной квалификации (в течение 2022-2023 учебного года).

6) Создать Банк с описанием электронных продуктов по каждому предмету учебного плана (до 31.12.2022 года).

7) Создать Банк наставников и имеющегося у них опыта для системной работы с кадрами и учащимися (до 31.12.2022 года).

8) Систематизировать описание цифровой образовательной среды (до 01.09.2022 года).

9) Проанализировать материалы данного письма, изучить выводы и провести работу по выполнению решения Конференции руководящих и педагогических работников от 27.08.2021 года до 01.10.2022 года.

Начальник отдела образования
администрации Сампурского района



И.В. Абрамова