

Аналитическая справка о формировании резерва управленческих кадров образовательных учреждений на территории Сампурского района

Одним из инструментов повышения качества образования является формирование кадрового резерва управленцев для образовательных организаций района. В справке отдела образования администрации Сампурского района использованы данные аналитической справки о формировании резерва управленческих кадров, подготовленной управлением образования и науки Тамбовской области.

В Сампурском районе резерв управленческих кадров для образовательных учреждений района формируются на основе Положения о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Сампурского района, утвержденного распоряжением администрации района от 02.02.2021 №.30-р «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Сампурского района». В соответствии с распоряжением кадровый резерв формируется:

- с согласия кандидатов по результатам профессиональных муниципальных конкурсов;
- с согласия кандидатов по рекомендации руководителей организаций, в которых работают в данный момент;

- кандидатами самостоятельно, с приложением мотивированного представления.

В Сампурском районе проводится ряд муниципальных этапов региональных этапов Всероссийских профессиональных конкурсов: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека» и другие.

Проведение данных конкурсов направлено на повышение статуса учителя, популяризацию профессии педагога, уровня профессионального мастерства.

В результате участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства за три года 33 человека стали победителями, лауреатами, призерами, номинантами и включены в резерв управленческих кадров района.

По итогам мониторинга результатов участия педагогических работников в

конкурсах профессионального мастерства в региональных конкурсах профессионального мастерства приняли участие 4 педагога из образовательных учреждений Сампурского района (2,4% от общего количества педагогических работников). Основную долю кадрового резерва управленческих работников составляют педагоги, внесенные в список по рекомендации действующих руководителей образовательных учреждений

Территория	Количество человек
пос. Сатинка	3
С. Сампур	3
С. Ивановка	3
С. Текино	1
С. Марьевка	1
С. Бахарево	1
С. Пановы Кусты	1
С. Петровка	1
С. Медное	
С. Перикса	
С. Верхоценье	1
С. Верхоценье	1
С. Перикса	1
Всего	17

В резерв управленческих кадров включаются руководители Центов образования гуманитарной и цифровой направленности, руководители методических объединений, стажировочных площадок, оснащённых современной материально-технической базой.

В резерв управленческих кадров на уровне региона входят 3 педагога Ивановского филиала МБОУ «Сатинская СОШ»:

1)Щеглова Ольга Анатольевна, старшая вожатая Ивановского филиала МБОУ «Сатинская СОШ», призёр (3 место) в номинации «Содействие развитию детских общественных организаций « регионального этапа конкурса «Воспитать человека»,2020 год.

2)Рекутина Ольга Анатольевна, учитель русского языка и литературы Ивановского филиала МБОУ «Сатинская СОШ»победитель конкурса «Учитель – наставник»,2019 года.

3)Шестаков Владимир Александрович, учитель биологии Ивановского филиала МБОУ «Сатинская СОШ», победитель конкурса «Учитель – наставник»,2018 год

Выводы. Руководителям образовательных учреждений района необходимо: повысить престиж руководящих работников. Усилить работу по формированию резерва управленческих кадров образовательных учреждений Сампурского района следует в базовой Сатинской школе и Сампурском филиале МБОУ «Сатинская СОШ». В 2022-2023 учебном году активнее привлекать педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Начальник отдела образования
администрации района



И.В. Абрамова

