

АДМИНИСТРАЦИЯ САМПУРСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.02.2021г.

пос. Сатинка

№ 53-р

Об утверждении Плана мероприятий (Дорожной карты) по методическому сопровождению резерва управленческих кадров в Сампурском районе

В целях создания в системе образования Сампурского района условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров:

1. Утвердить План мероприятий (Дорожную карту) по методическому сопровождению резерва управленческих кадров образовательных учреждений Сампурского района согласно приложению.
2. Отделу образования администрации района (Абрамова) осуществлять контроль планомерной подготовки и профессионального развития кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам И.А. Акимову.

Глава района



Н.Н. Евдокимов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
администрации района
от 17.02.2021 г. № 53-р

ПЛАН
мероприятий (Дорожная карта)
по формированию резерва управленческих кадров в Сампурском районе

Основные направления работы:

1. Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения.
2. Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

Срок реализации: 2021-2025 годы.

Основные показатели:

1. Доля лиц, охваченных методическим сопровождением, по отношению к общему числу лиц, включённых в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.
2. Доля лиц, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки, по отношению к общему числу лиц, включённых в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.

№	Направление работы	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения.	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя учреждения	Составлен и утверждён индивидуальный план	Ежегодно Декабрь-январь	Отдел образования МКУ ИРЦОСО
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана	Кандидаты выполняют мероприятия индивидуального плана	В течение года	Отдел образования МКУ ИРЦОСО
		Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана	Справка «Анализ результативности исполнения индивидуального плана»	Ежегодно декабрь	Отдел образования МКУ ИРЦОСО
2	Методическое сопровождение резерва	Психолого-педагогическая диагностика	Рекомендации по развитию лидерских	январь	МКУ ИРЦОСО

управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.	лидерских качеств и управленческого потенциала	качеств и управленческого потенциала		
	Психологические тренинги для педагогов, планирующих вертикальный карьерный рост	Программа тренингов	Март июнь октябрь	МКУ ИРЦОСО
	Муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства	Распоряжение о проведении муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства Участие кандидатов в конкурсах	По плану отдела образования	Отдел образования
	Работа виртуальной площадки для руководителей образовательных учреждений	Информационное обеспечение самообразования управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	В течение учебного года	МКУ ИРЦОСО
	Участие в работе педагогической лаборатории «Школа без стен: цифровые образовательные ресурсы при обучении детей с ограниченными возможностями здоровья»	Понимание роли руководителя в работе с детьми с ОВЗ.	Декабрь 2021	Отдел образования Сампурский филиал МБОУ «Сатинская СОШ»
	Участие в работе площадок (секций) руководителей образовательных учреждений.	Знакомство с нормативно-правовой базой.	Ежегодно август январь	Отдел образования
	Участие в Дне самоуправления в образовательных учреждениях «Один день из жизни	Выполнение роли руководителя	Ежегодно Октябрь	Отдел образования ОУ района

		руководителя образовательного учреждения»			
		Подбор наставника из числа опытных руководящих работников	Консультативная помощь	В течение года	Отдел образования
		Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Диплом о прохождении курсов переподготовки	По запросу	Отдел образования