

АДМИНИСТРАЦИЯ САМПУРСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2016

пос. Сатинка

№ 311

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района и критериев оценки работы их руководителей (в редакции от 16.05.2022)

(в ред. постановлений Администрации района от 03.02.2017 № 65, от 16.08.2017 № 491, от 15.01.2018 № 7, от 08.04.2019 № 151, от 16.05.2022 № 206)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Администрация района постановляет:

1. Утвердить перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений Сампурского района:

1.1. муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сатинская детская школа искусств» согласно приложению № 1;

1.2. муниципального бюджетного учреждения Сампурского района «Центр досуговой деятельности» согласно приложению № 2;

1.3. муниципального бюджетного учреждения Сампурского района «Центральная библиотека» согласно приложению № 3;

1.4. муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Сампурского района согласно приложению № 4;

1.5. Сампурского районного муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению № 5;

1.6. муниципального казенного учреждения «Информационный ресурсный центр обеспечения сферы образования» согласно приложению № 6;

1.7. муниципального казенного учреждения «Административно- хозяйственный центр» Сампурского района согласно приложению № 7;

1.8. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сатинская средняя общеобразовательная школа» согласно приложению № 8;

1.9. муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр» согласно приложению № 9;

1.10. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка» согласно приложению № 10.

2. Создать комиссию по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района и критериев оценки работы их руководителей (далее – Комиссия) и утвердить ее состав согласно приложению № 11.

3. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района для установления выплат стимулирующего характера их руководителей согласно приложению № 12.

4. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями Сампурского района отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы их руководителей согласно приложению № 13.

5. Утвердить Порядок выплат стимулирующего характера руководителям по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района согласно приложению № 14.

6. Установить периодичность оценки эффективности деятельности руководителей:

6.1. для муниципальных бюджетных образовательных учреждений ежегодно по итогам учебного года;

6.2. для муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных казенных учреждений ежегодно по итогам календарного года.

7. Отделу организационной, юридической и кадровой работы администрации района (Горбунова) при подготовке проекта трудового договора с руководителями муниципальных учреждений Сампурского района руководствоваться настоящим постановлением.

8. Возложить персональную ответственность на руководителей муниципальных учреждений за выполнение установленных показателей эффективности работы учреждения.

9. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений Сампурского района использовать показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений в качестве методических рекомендаций для оценки деятельности заместителей руководителей муниципальных учреждений района с учетом специфики их деятельности.

10. Опубликовать настоящее постановление на информационно-новостном портале региональных средств массовой информации Тамбовской области «www.top68.ru».

11. Признать утратившим силу:

11.1. постановление администрации района от 24.01.2014 № 30 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района и критериев оценки работы их руководителей»;

11.2. приложения № 4, 5, 6 постановления администрации района от 05.12.2013 № 736 «Об утверждении перечней критериев оценки и показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сампурского района и их руководителей».

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономике и управлению муниципальным имуществом О.В. Болотову.

Глава района



Н.Н. Евдокимов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сатинская детская школа искусств»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
1.1.	Наличие в образовательном учреждении библиотеки и медиатеки, использование их ресурсов другими образовательными учреждениями района <i>(в ред. постановления Администрации района от 03.02.2017 № 65)</i>	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.2.	Наличие у образовательного учреждения своего регулярно обновляемого сайта (web- страницы)	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.3.	Наличие без барьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.4.	Наличие педагогических работников высшей квалификационной категории	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.5.	Наличие педагогических работников первой квалификационной категории	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.6.	Наличие в образовательном учреждении постоянно действующих творческих коллективов	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.7.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.8.	Участие педагогических работников в конкурсах	Да/нет	На российском или международном уровнях – 4 балла;

	профессионального мастерства		На областном уровне – 3 балла; На зональном уровне – 2 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
1.9.	Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 17			
Критерии оценки II: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Увеличение материально-технической базы учреждения		Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 3			
Критерии оценки III: Инновационная деятельность			
3.1.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 4 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 4			
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
4.1.	Отсутствие детского травматизма за прошедший год	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
4.2.	Отсутствие ДТП, произошедших по вине учащихся образовательного учреждения за прошедший год	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов – 4			
Критерии оценки V: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	Тысяч рублей	Выше показателя прошлого года – 3 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 2 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
5.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.3.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.

5.4.	Наличие бизнес-плана по предоставлению платных образовательных услуг	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.5.	Наличие плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 7			
Критерии оценки VI: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением			
6.1.	Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 1			
Критерии оценки VII: Эффективность управленческой деятельности			
7.1.	Соблюдение наполняемости групп в соответствии с нормативными требованиями	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.2.	Наличие действующей программы развития (срок действия не менее 3-х лет), утвержденной органом государственно-общественного управления	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.3.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 5			
Критерии оценки VIII: Эффективность реализации образовательной программы			
8.1.	Сохранение и увеличение контингента учащихся	Человек	Выше либо в соответствии с показателями прошлого года – 3 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
8.2.	Участие учащихся в конкурсах различных уровней (российских, межрегиональных, областных, зональных, муниципальных)	Да/нет	На российском или международном уровнях – 3 балла; На областном уровне – 2 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
8.3.	Наличие среди учащихся призеров конкурсов различных уровней (российских, межрегиональных, областных, зональных, муниципальных)	Да/нет	На российском или международном уровнях – 3 балла; На областном уровне – 2 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
Максимальное количество баллов по критерию – 9			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 50			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения Сампурского района «Центр досуговой деятельности»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Показатели основной деятельности учреждения			
1.1.	Наличие в учреждении постоянно действующих коллективов художественной самодеятельности <i>(в ред. постановления Администрации района от 03.02.2017 № 65)</i>	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.2.	Участие учреждения в конкурсах различных уровней	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.3.	Наличие у учреждения статуса призера при проведении конкурсов различных уровней	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.4.	Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением.	Единиц	Выше показателя прошлого года – 3 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 2 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
1.5.	Увеличение количества посетителей учреждения	Единиц	Выше показателя прошлого года – 3 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 2 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
1.6.	Сохранение количества участников клубных формирований.	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 18			

Критерии оценки II: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
2.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.3.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.4.	Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.5.	Развитие платных услуг, увеличение собственных доходов учреждения	Тысяч рублей	Выше показателя прошлого года – 3 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 2 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 7			
Критерии оценки III: Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Наличие работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	Человек	Оцениваемый показатель присутствует - 5 баллов; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.2.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 7			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 32			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения Сампурского района «Центральная библиотека»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Показатели основной деятельности			
1.1.	Количество пользователей	Человек	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
1.2.	Книговыдача	Единиц	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
1.3.	Количество посещений	Единиц	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
1.4.	Создано библиографических записей электронного каталога библиотеки	Единиц	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
1.5.	Комплектование книжного фонда на уровне планового показателя, установленного государственной программой Тамбовской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы	Единиц/1000 жителей	Выше среднего показателя по области – 2 балла; В соответствии с показателем по области – 1 балл; Ниже среднего показателя по области - 0 баллов.
1.6.	Количество информационных мероприятий	Единиц	Выше показателя прошлого года – 2 балла;

			В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
1.7.	Количество участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ	Единиц	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 14			
Критерии оценки II: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
2.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.3.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.4.	Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 5			
Критерии оценки III: Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Участие руководителя в семинарах и конференциях	Да/нет	Всероссийский уровень – 3 балла; Региональный уровень – 2 балла; Муниципальный уровень - 1 балл.
3.2.	Наличие работников прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	Человек	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.3.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки		Ежемесячно – 2 балла; Ежеквартально – 1 балл; Один раз в год – 0 баллов.
3.4.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 9			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 28			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Сампурского района

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Показатели основной деятельности учреждения			
1.1.	Контроль за планированием объемов ассигнований и лимитов бюджетных обязательств	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.2.	Контроль за анализом исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных учреждений и смет доходов и расходов казенных учреждений	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.3.	Контроль за своевременностью, правильностью и законностью оформления первичных документов	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.4.	Контроль за целевым расходованием денежных средств, согласно лимитов бюджетных обязательств, смет доходов и расходов казенных учреждений	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.5.	Контроль за своевременным проведением расчетов с поставщиками и подрядчиками	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.6.	Контроль за наличием и движением имущества, материальных запасов и основных средств	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.7.	Контроль за соблюдением расчетно-кассовой дисциплины (недопущение в кассе остатка денежных средств сверх установленного лимита)	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.8.	Контроль за своевременным начислением	Соблюдено/	Отсутствие задолженности по срокам выплаты

	и выплаты заработной платы работникам обслуживаемых учреждений, а также ее индексации в соответствии с законодательством РФ, Указами Президента РФ	не соблюдено	заработной платы - 3 балла; Наличие задолженности по срокам выплаты заработной платы (не по вине работников бухгалтерии) – 0 баллов; Наличие задолженности по срокам выплаты заработной платы по вине работников учреждения – (-5) баллов.
1.9.	Контроль за соблюдением сроков и порядка предоставления бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.10.	Контроль за своевременным формированием регистров бухгалтерского учета (журналов операций, главных книг)	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.11.	Контроль за формированием, предоставлением и размещением информации о бухгалтерской деятельности учреждений на официальном сайте РФ ГМУ (в соответствии с требованиями)	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.12.	Контроль за своевременным обменом почтовых сообщений с любым абонентом сети Интернет, посредством электронной почты	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.13.	Наличие и использование в работе автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности (программа 1С, Калуга Астрал, СУФД, ЗАО «Бриз» з/п, Бизнес онлайн, 2–НДФЛ, СВ-6, 1-РСВ, Модуль природопользователя, Свод- Смарт)	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.14.	Контроль за ведением мониторингов (различных направлений) по учету бюджетных средств, списочного состава и др.	Ведение /не ведение	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 18			
Критерии оценки II: Показатели финансово-экономической деятельности			
2.1.	Контроль за своевременным составлением, утверждением и ведением планов финансово-хозяйственной деятельности и смет расходов и доходов по учреждениям	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.

2.2.	Контроль за своевременным доведением бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств до обслуживаемых учреждений	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.3.	Отсутствие просроченной кредиторской, дебиторской задолженности по учреждениям на 1 января отчетного года	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.4.	Контроль за своевременным и качественным представлением бухгалтерской, статистической отчетности в финансовые и налоговые органы	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.5.	Кассовое исполнение бюджета по состоянию на отчетную дату (квартал, год)	1. Не менее 20% - 1 квартал 45% - 2 квартал 70% - 3 квартал 95% - год 2. Менее (выше указанных показателей)	Оцениваемый показатель присутствует - 5 баллов; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.6.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, инвентаризации хозяйственной деятельности)	Соблюдено/ не соблюдено	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 10			
Критерии оценки III: Показатели деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, их соответствие квалификационным требованиям	Укомплектованность, соответствие / не укомплектованность, не соответствие	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.2.	Отсутствие текучести кадров	Отсутствие /наличие	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.3.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы, управление образования (органы власти) по конфликтным	Отсутствие /наличие	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.

	ситуациям		
3.4.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие /наличие	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.5.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения: - требований пожарной безопасности - требований охраны труда	Отсутствие /наличие	Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 5			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 33			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя Сампурского районного
муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и
муниципальных услуг»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность основной деятельности			
1.1.	Количество обращений за информацией о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг	Обращение, целевой показатель 12 000	Достижение или превышение целевого показателя – 5 баллов; Не достижение целевого показателя на 20 и менее % - 4 балла; Не достижение целевого показателя на 21-30 % - 3 балла; Не достижение целевого показателя на 31-40 % - 2 балла; Не достижение целевого показателя более чем на 40 % - 1 балл.
1.2.	Количество обращений за государственными и муниципальными услугами, организация предоставления которых осуществляется в учреждении	Обращение, целевой показатель 4 000	Достижение или превышение целевого показателя – 2 балла; Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
1.3.	Время обслуживания	Минут, не более 15 минут	Достижение или превышение целевого показателя – 2 балла; Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
1.4.	Время ожидания в очереди	Минут, не более 15 минут	Достижение или превышение целевого показателя – 2 балла;

			Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
1.5.	Время регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной и муниципальной услуги	Минут, не более 15 минут	Достижение или превышение целевого показателя – 2 балла; Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
1.6.	Количество окон, принимающих и выдающих документы в режиме "одного окна"	Единиц, целевой показатель 3	Достижение или превышение целевого показателя – 1 балл; Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
1.7.	Отсутствие ошибок при оформлении документов на предоставление государственной и муниципальной услуги	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
1.8.	Количество предоставляемых государственных и муниципальных услуг	Единиц, целевой показатель 140	Выше уровня прошлого года – 2 балла; В соответствии с уровнем прошлого года – 1 балл; Ниже уровня прошлого года – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 18			
Критерии оценки II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Наличие официального сайта (web- страницы) учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
2.2.	Использование иных способов информирования о деятельности учреждения (информация в СМИ, изготовление печатной продукции, рассылка информационных писем и др.)	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
2.3.	Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием	%, целевой показатель 100	Достижение или превышение целевого показателя – 1 балл; Не достижение целевого показателя - 0 баллов.
2.4.	Наличие специалистов, прошедших повышение квалификации в текущем году	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 4			
Критерии оценки III: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
3.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности, отчетов по основной деятельности	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
3.2.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
3.3.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл;

	инвентаризации		Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
3.4.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды, задолженности по оплате труда работникам учреждения	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
3.5.	Нецелевое, неправомерное использование денежных средств	Да/нет	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 5			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 27			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения «Информационный ресурсный центр обеспечения сферы образования»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность управленческой деятельности			
1.1.	Организация методического сопровождения повышения профессиональной компетентности педагогов	Количество проведенных мероприятий	Один раз в квартал – 3 балла; Один раз в полугодие – 2 балла.
1.2.	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников района по итогам аттестации <i>(в ред. постановления Администрации района от 03.02.2017 № 65)</i>	%	Оцениваемый показатель присутствует - 3 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.3.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	%	Выше показателя прошлого года – 4 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 3 балла; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 10			
Критерий оценки II: Развитие педагогического творчества			
2.1.	Участие педагогических работников района в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	Наличие участников	На российском или международном уровне – 4 балла; На областном уровне – 3 балла; На районном уровне – 2 балла.
2.2.	Наличие призовых мест по итогам участия педагогов района	Наличие	На российском или международном уровне – 4 балла;

	в профессиональных и методических конкурсах различного уровня	призеров	На областном уровне – 3 балла; На районном уровне – 2 балла.
Максимальное количество баллов по критерию – 8			
Критерии оценки III: Качество учебного процесса			
3.1.	Успеваемость обучающихся по району	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
3.2.	Качество знаний обучающихся по району	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
3.3.	Доля обучающихся, подтвердивших свои знания по итогам ЕГЭ в районе	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года – 1 балл; Ниже показателя прошлого года – 0 баллов.
3.4.	Наличие обучающихся – призеров предметных олимпиад, конкурсов, конференций	Человек	На российском или международном уровне – 3 балла; На областном уровне – 2 балла; На районном уровне – 1 балл.
3.5.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	Единиц	Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 11			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 29			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения "Административно-хозяйственный центр" Сампурского района

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
1.	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих – 2 балла; Наличие замечаний со стороны проверяющих – 0 баллов.
2.	Отсутствие замечаний на соблюдение техники безопасности: пожарной и электробезопасности		Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.	Контроль за работой автотранспорта		Оцениваемый показатель присутствует - 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
4.	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)		Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.	Отсутствие замечаний по учету и хранению товароматериальных ценностей		Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.	Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей		Оцениваемый показатель присутствует - 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по всем критериям – 11			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Сатинская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.1.	Доля школьников, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности школьников	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.2.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), в общей численности детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов школьного возраста	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.3.	Доля семей, чьи дети дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги дошкольного образования (в том числе посещающих группы предшкольной подготовки), в общей численности семей, имеющих детей дошкольного возраста (за исключением семей, чьи дети получают услуги дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях)	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.

1.4.	Доля детей школьного возраста, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, в общей численности детей школьного возраста	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.5.	Количество реализуемых профилей обучения на ступени среднего общего образования		100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.6.	Доля выпускников 9 классов, проживающих в сельской местности, на удаленных территориях, которым предоставлена возможность выбора профиля обучения, в том числе дистанционного или в учреждениях профессионального образования, в общей численности выпускников 9 классов, проживающих в сельской местности, на удаленных территориях	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.7.	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего общего образования		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
1.8.	Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимую деятельность в общей численности обучающихся в образовательном учреждении	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.9.	Наличие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения (по причине пропуска учебных занятий, академической неуспеваемости)		Оцениваемый показатель присутствует – (-2) балла; Оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл.
1.10.	Доля обучающихся, ставших победителями (призёрами) регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.11.	Доля выпускников учреждений, не продолживших обучение и нетрудоустроенных от общего количества выпускников	%	Выше показателя прошлого года – (-2) балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – 1 балл.
1.12.	Доля обучающихся, оставленных на повторный год обучения в общей численности, обучающихся в прошедшем учебном году	%	Выше показателя прошлого года – 0 баллов; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 2 балла.

1.13.	Средний балл на итоговой аттестации по обязательным предметам в форме ЕГЭ на ступени среднего общего образования выше среднего по области	Балл	Выше областного показателя по 2 обязательным предметам – 2 балла; Выше областного показателя хотя бы по 1 обязательному предмету - 1 балл; Ниже областных показателей – 0 баллов.
1.14.	Средний балл по предметам на итоговой аттестации выше среднего по области на ступени основного общего образования	Балл	Выше областного показателя по 2 обязательным предметам – 2 балла; Выше областного показателя хотя бы по 1 обязательному предмету - 1 балл; Ниже областных показателей – 0 баллов.
1.15.	Доля выпускников 11 классов, не получивших документ государственного образца о среднем общем образовании	%	Оцениваемый показатель присутствует – (-2) балла; Оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл.
1.16	Доля выпускников 11 классов, получивших аттестат о среднем общем образовании особого образца (с золотой или серебряной медалью)	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.17.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца (по районному показателю)	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 36 Коэффициент - 1			
Критерии оценки II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.2.	Наличие в образовательном учреждении библиотеки и медиатеки		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.3.	Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и т.д.) и эффективное её использование за предыдущий год		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.4.	Количество обучающихся, приходящихся на 1 современный компьютер, использующийся в образовательном процессе (по районному показателю)		Ниже показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Выше прошлогоднего показателя – (-1 балл).

2.5.	Наличие у образовательного учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – (-1) балл.
2.6.	Доля единиц вычислительной техники, подключенных к сети Интернет, в общем количестве единиц вычислительной	%	Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов.
2.7.	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.8.	Доля учащихся, обеспеченных учебниками из школьного фонда	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.9.	Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
2.10.	Доля педагогических работников – молодых специалистов в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.11.	Наличие педагогических работников, привлеченных из других отраслей (в том числе из числа индивидуальных предпринимателей)		Оцениваемый показатель присутствует – 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.12.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.13.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.14.	Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников		Оцениваемый показатель присутствует – (-2) балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 1 балл.
2.15.	Доля педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года	%	Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (- 1) балл.
2.16.	Наличие педагогических работников, участвующих в		На всероссийском или международном уровнях - 3

	конкурсах профессионального мастерства		балла; На областном уровне - 2 балла; На муниципальном уровне - 1 балл.
2.17.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	%	Выше нормативных требований – 2 балла; В соответствии с нормативными требованиями - 1 балл; Ниже нормативных требований – (-2) балла.
2.18.	Доля учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, в общей численности учителей	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
Максимальное количество баллов по критерию – 29 Коэффициент - 1			
Критерии оценки III: Инновационная деятельность			
3.1.	Участие образовательного учреждения в экспериментальной работе по модернизации общего образования федерального, регионального, муниципального, школьного уровня, закрепленного соответствующим приказом		Стажировочная площадка или школа лаборатория – 3 балла; На региональном уровне – 2 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
3.2.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением		На всероссийском или международном уровнях – 3 балла; На областном уровне – 2 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
3.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.4.	Доля семей, имеющих возможность оперативно в электронном виде получать информацию об успеваемости своих детей, в общей численности семей, имеющих детей школьного возраста	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – (-1) балл.
3.5.	Наличие и эффективное использование автоматизированных программ управления («Дневник.ру», АИАС АРМ		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – (-1) балл.

	«Директор» и т.д.)		
3.6.	Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
Максимальное количество баллов по критерию – 13 Коэффициент – 1,5			
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
4.1.	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - (-1) балл.
4.2.	Удельный вес детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	%	Выше показателя прошлого года – (-2) балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – 2 балла.
4.3.	Удельный вес случаев ДТП, произошедших по вине обучающихся образовательного учреждения (прошедший учебный год), от общего числа обучающихся	%	Выше показателя прошлого года – (-2) балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя или отсутствует – 2 балла.
4.4.	Доля обучающихся образовательного учреждения, отдохнувших в пришкольном лагере в прошедший летний период, в общем числе обучающихся	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
4.5.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
4.6.	Доля обучающихся, пользующихся горячим питанием, в общем числе обучающихся образовательного учреждения	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
4.7.	Доля обучающихся образовательного учреждений, получающих 2-разовое питание	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл;

			Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
4.8.	Доля обучающихся (от общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях), которым созданы современные условия для занятий физической культурой, в том числе обеспечена возможность пользоваться современно оборудованными спортзалами и спортплощадками	%	100 % - 3 балла; Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
4.9.	Доля обучающихся, направленных на оздоровление в загородные оздоровительные лагеря в прошедший летний период, в общей численности обучающихся	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
4.10.	Наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний или договора с медицинским учреждением		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов – 19			
Коэффициент – 1,5			
Критерии оценки V: Эффективность работы с одаренными детьми			
5.1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.2.	Наличие в общеобразовательном учреждении научного общества обучающихся		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.3.	Наличие положительной динамики количества участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях творческой направленности (каждый обучающийся учитывается при подсчетах только один раз)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 3			
Коэффициент - 2			
Критерии оценки VI: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
6.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок,		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.

	реализации хозяйственной деятельности)		
6.3.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 3 Коэффициент - 2			
Критерии оценки VII: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением			
7.1.	Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.2.	Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности общеобразовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.3.	Реализация модели «Общественно-активная школа»		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.4.	Наличие ученического самоуправления		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 4 Коэффициент - 2			
Критерии оценки VIII: Эффективность управленческой деятельности			
8.1.	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность общеобразовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.2.	Соблюдение наполняемости классов в соответствии с нормативными требованиями		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.3.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.4.	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		Оцениваемый показатель присутствует – 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.5.	Создание условий для экономической самостоятельности школы, для реализации общеобразовательным учреждением планов саморазвития		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.6.	Участие руководителя образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.

8.7.	Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной, основной и старшей ступени образования		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.8.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.9.	Отсутствие фактов правонарушений среди обучающихся		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.10.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 11			
Коэффициент – 1,5			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 149,5			

постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного дополнительного образования			
1.1.	Доля детей дошкольного и школьного возраста, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования на базе МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.2.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного дополнительного образования	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.3.	Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) в творческих конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, турнирах муниципального, регионального, всероссийского уровня	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.4.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 8			
Критерии оценки II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.2.	Наличие у образовательного учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – (- 1) балл.
2.3.	Доля единиц вычислительной техники, подключенных к сети Интернет, в общем количестве единиц вычислительной техники	%	Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов.

2.4.	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.5.	Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.6.	Доля педагогических работников – молодых специалистов в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
2.7.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
2.8.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – (-2) балла.
2.9.	Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников		Оцениваемый показатель присутствует – (-2) балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.10.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства		На российском или международном уровнях - 3 балла; На областном уровне - 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл.
2.11.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	%	Выше нормативных требований – 2 балла; В соответствии с нормативными требованиями - 1 балл; Ниже нормативных требований – (-2) балла.
2.12.	Доля педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, в общей численности педагогических работников учреждения	%	Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 18			
Критерии оценки III: Инновационная деятельность			
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в		На российском или международном уровнях - 3 балла;

	профессиональном сообществе через проведение и участие в семинарах, конференциях		На областном уровне - 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл.
3.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
3.3.	Наличие статуса стажировочной площадки, опытно-экспериментальной площадки регионального или муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом		Стажировочная площадка (региональный уровень) – 3 балла; Опытно-экспериментальная площадка (региональный уровень) – 2 балла; Опытно-экспериментальная площадка (муниципальный уровень) – 1 балл.
3.4.	Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей	%	Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателем прошлого года - 0 баллов; Ниже показателя прошлого года - (-1) балл.
3.5.	Участие руководителя образовательного учреждения в научно-практических семинарах, конференциях		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 9			
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
4.1.	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - (-1) балл.
4.2.	Удельный вес детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	%	Выше показателя прошлого года – (-2) балла; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов; Ниже прошлогоднего показателя – 2 балла.
4.3.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
4.4.	Доля детей (от общей численности обучающихся в образовательном учреждении), которым созданы современные условия по физическому воспитанию, в том	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.

	числе обеспечена возможность пользоваться современным оборудованными спортзалами и спортплощадками, тренажерными залами		
Максимальное количество баллов – 6			
Критерии оценки V: Работа с одаренными детьми			
5.1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.2.	Наличие положительной динамики количества обучающихся, участвующих в соревнованиях, турнирах, конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях творческой направленности (каждый воспитанник учитывается при подсчетах только один раз)	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
5.3.	Наличие победителей (призеров) мероприятий всероссийского и регионального уровней		Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 5			
Критерии оценки VI: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
6.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.3.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.4.	Наличие платных образовательных услуг		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 4			
Критерии оценки VII: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением			
7.1.	Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.2.	Наличие опубликованного публичного отчёта о		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл;

	деятельности общеобразовательного учреждения		Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 2			
Критерии оценки VIII: Эффективность управленческой деятельности			
8.1.	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность общеобразовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.2.	Соблюдение наполняемости классов в соответствии с нормативными требованиями		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.3.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.4.	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.5.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
8.6.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 6			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 58			

постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Перечень критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.1.	Доля детей дошкольного возраста, охваченных услугами дошкольного образования в соответствии с лицензионными условиями	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
1.2.	Сохранение контингента воспитанников на протяжении всего периода реализации программы	%	Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.3.	Организация на базе учреждения новых моделей предоставления услуг дошкольного образования		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.4.	Развитие дополнительного образования в учреждении		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
1.5.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года- 1 балл; Ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 7			
Коэффициент - 1			
Критерии оценки II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
2.2.	Улучшение материально-технической базы за предыдущий год		Выше показателя прошлого года – 1 балл; В соответствии с показателями прошлого года - 0 баллов.
2.3.	Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл.

	педагогических работников (по районному показателю)		
2.4.	Доля педагогических работников – молодых специалистов (до 35 лет) в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл.
2.5.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл.
2.6.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл.
2.7.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	%	Выше нормативных требований – 2 балла; В соответствии с нормативными требованиями - 1 балл; Ниже нормативных требований – 0 баллов.
2.8.	Доля педагогических работников учреждения, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ в общей численности педагогических работников	%	Выше показателя прошлого года – 2 балла; В соответствии с показателями прошлого года - 1 балл.
2.9.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов.
2.10.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства		На областном уровне - 2 балла; На муниципальном уровне - 1 балл.
Максимальное количество баллов по критерию – 17			
Коэффициент - 1			
Критерии оценки III: Инновационная деятельность			
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением		На областном уровне – 3 балла; На муниципальном уровне – 1 балл.
3.2.	Доля педагогических работников, эффективно	%	Выше прошлогоднего показателя – 1 балл;

	использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников		В соответствии с прошлогодним показателем - 0 баллов.
3.3.	Наличие статуса опытно-экспериментальной площадки регионального или муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом		Опытно-экспериментальная площадка (региональный уровень) – 2 балла; Опытно-экспериментальная площадка (муниципальный уровень) – 1 балл.
3.4.	Наличие и эффективное использование автоматизированных программ управления (АИАС «Комплектование ДОУ», «Парус»)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 7 Коэффициент – 1,5			
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
4.1.	Наличие программы или раздела в программе развития блока о здоровьесбережении по формированию здорового образа жизни		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
4.2.	Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы (соревнования, спортивные праздники, досуги)	%	Выше прошлогоднего показателя – 1 балл; В соответствии с прошлогодним показателем - 0 баллов.
4.3.	Удельный вес детского травматизма в образовательном учреждении	%	При отсутствии случаев травматизма – 1 балл.
4.4.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов – 4 Коэффициент – 1,5			
Критерии оценки V: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
5.2.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 2			

Коэффициент - 2			
Критерии оценки VI: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением			
6.1.	Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности образовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
6.2.	Наличие у образовательного учреждения постоянно обновляемого сайта		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 2			
Коэффициент - 2			
Критерии оценки VII: Эффективность управленческой деятельности			
7.1.	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность образовательного учреждения		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.2.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет)		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.3.	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.4.	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.		Оцениваемый показатель присутствует – 2 балла; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.5.	Отсутствие текучести кадров		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.6.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
7.7.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями		Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 8			
Коэффициент – 2			
Максимальное количество баллов по всем критериям – 64,5			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

(в ред. постановления Администрации района от 15.01.2018 № 7, от 16.05.2022 № 206)

Состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района и критериев оценки работы их руководителей

	- Глава района, председатель комиссии
Болотова Оксана Владимировна	- заместитель главы администрации района по экономике и управлению муниципальным имуществом, заместитель председателя комиссии
Коньшина Вера Николаевна	- заместитель начальника отдела экономики, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Акимова Ирина Анатольевна	- заместитель главы администрации района по социальным вопросам
Горбунова Ирина Николаевна	- начальник отдела организационной, юридической и кадровой работы администрации района
Абрамова Ирина Вениаминовна	- начальник отдела образования администрации района
Прилюдько Ольга Серафимовна	- начальник отдела культуры, архивного дела, молодежной политики и спорта администрации района
Симакова Лариса Вячеславовна	- начальник Финансового отдела администрации района
Якунин Михаил Викторович	- управляющий делами администрации района

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Положение

о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района для установления выплат стимулирующего характера их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района для установления выплат стимулирующего характера их руководителей (далее – Комиссия) создается Администрацией Сампурского района в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и подготовки предложений об установлении выплат стимулирующего характера их руководителям.

1.2. Основными задачами Комиссии являются:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, муниципальных учреждений на основе оценки их деятельности;
- оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений согласно полученным данным;
- стимулирование заинтересованности муниципальных учреждений в повышении качества их деятельности;
- использование результатов оценки при распределении средств фонда стимулирования муниципальных учреждений.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

2.4. Заседания Комиссии проводятся ежегодно. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

2.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.7. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные муниципальными учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности муниципального учреждения;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей муниципальных учреждений, а также представителей профсоюзов или иных выборных органов;

- принимает решение о размере выплат стимулирующего характера в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

2.8. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей муниципальных учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей муниципальных учреждений сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере выплат стимулирующего характера в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей муниципальных учреждений отчеты о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения ежегодно.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателей деятельности муниципальных учреждений.

3.3. Решение Комиссии об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается председателем Комиссии (либо в его отсутствие заместителем председателя Комиссии) и секретарем Комиссии. Протокол заседания хранится у секретаря Комиссии.

На основании решения Комиссии готовится проект постановления Администрации Сампурского района о размере выплат стимулирующего характера за отчетный период.

3.4. Проект постановления о размере выплат стимулирующего характера за отчетный период готовит отдел экономики, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района.

4. Обжалование решений Комиссии

4.1. В случае несогласия руководителя муниципального учреждения с оценкой результативности деятельности муниципального учреждения данной Комиссией он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее 10 календарных дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание Комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены Комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

4.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

5. Ответственность членов Комиссии

5.1. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за организацию деятельности Комиссии и выполнение возложенных на нее задач.

5.2. Ответственность за оформление и хранение документов возлагается на секретаря Комиссии.

5.3. Комиссия несет ответственность за действия (бездействие) и принятые решения согласно действующему законодательству.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Положение

о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями Сампурского района отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы их руководителей

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму предоставления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района и критериев оценки работы их руководителей.

2. Отчетность муниципальных учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки работы их руководителей представляется в отдел экономики, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района ежегодно.

3. Плановые показатели оценки деятельности руководителя за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого муниципального учреждения.

4. Муниципальными учреждениями Сампурского района отчетность подается по форме согласно приложению к настоящему Положению.

5. Прием отчетов вместе с сопроводительными документами осуществляет секретарь Комиссии.

6. Отчетность должна быть представлена на бумажных носителях. Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения подписывается руководителем учреждения и скрепляется печатью.

Приложение к Положению о порядке,
сроках и форме предоставления
муниципальными учреждениями
Сампурского района отчетности
о выполнении показателей
эффективности деятельности

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей эффективности и критериев
оценки деятельности

(указывается должность, фамилия, имя, отчество руководителя)
за период работы

с _____ по _____ 201_ года

№ п/п	Показатели	Значение показателя	Утвер- ж- дено	Само- оценк а	Оценка рабо- че й комисс ии
Максимально количество баллов по всем показателям					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)
руководителя)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации района
от 15.08.2016 № 311

Порядок выплат стимулирующего характера руководителей по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сампурского района

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок выплат стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений (далее – Учреждения) разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждений, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждения.

1.2. Порядок определяет основания и критерии оценки деятельности муниципальных учреждений.

2. Условие выплат стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения

2.1. Руководителю Учреждения выплата стимулирующего характера устанавливается сроком на один год. Данная выплата может изменяться в течение года в связи с ухудшением показателей эффективности деятельности или увеличением заработной платы. При этом уменьшение размера выплат стимулирующего характера или её отмена осуществляется применительно к порядку, определенному для установления данной выплаты.

2.2. Выплата стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения производится по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

2.3. Руководитель муниципального учреждения обязан ежегодно, в течение трех недель после отчетного периода, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения в Администрацию Сампурского района (далее – Администрация).

2.4. Оценку достигнутого результата выполнения показателей и определение размера выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия с составлением протокола.

2.5. Выплата стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения за соответствующий период производится на основании постановления Администрации района в соответствии с протоколами.

2.6. Показатели и значения критериев оценки, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю периодически пересматриваются исходя из приоритетных задач, стоящих перед учреждением.

3. Порядок оценки выполнения показателей эффективности муниципальными учреждениями, размеры и порядок выплат стимулирующего характера их руководителей

3.1. Выплата стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Выполнение всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных на календарный год, оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя муниципального учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Размер выплат стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения устанавливается Комиссией.

Увеличение размера выплат стимулирующего характера осуществляется Комиссией пропорционально увеличению заработной платы по ходатайству заместителя главы администрации района, курирующего муниципальное учреждение.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов выплата стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения снижается в тех же пропорциях.

Вновь принятому руководителю размер выплат стимулирующего характера устанавливается решением Комиссии.

3.2. Расчет размера выплат стимулирующего характера на основе суммы баллов за анализируемый период:

(в ред. постановления Администрации района от 15.01.2018 № 7, от 08.04.2019 № 151)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сатинская детская школа искусств»		Муниципальное бюджетное учреждение Сампурского района «Центр досуговой деятельности»		Муниципальное бюджетное учреждение Сампурского района «Центральная библиотека»	
Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям – 50	Стоимость 1 балла – 58 рублей	Максимальное количество баллов по всем критериям – 32	Стоимость 1 балла – 140 рублей	Максимальное количество баллов по всем критериям – 28	Стоимость 1 балла – 69 рублей

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Сампурского района		Сампурское районное муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»		Муниципальное казенное учреждение «Информационный ресурсный центр обеспечения сферы образования»		Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственный центр» Сампурского района	
Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям – 33	Стоимость 1 балла – 207 рублей	Максимальное количество баллов по всем критериям – 27	Стоимость 1 балла – 433 рубля	Максимальное количество баллов по всем критериям – 29	Стоимость 1 балла – 125 рублей	Максимальное количество баллов по всем критериям – 11	Стоимость 1 балла – 400 рублей

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сатинская средняя общеобразовательная школа»		Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»		Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка»	
Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов	Количество баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом полученных баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям – 149,5	Стоимость 1 балла – 39 рублей	Максимальное количество баллов по всем критериям – 58	Стоимость 1 балла – 152 рубля	Максимальное количество баллов по всем критериям – 64,5	Стоимость 1 балла – 137 рублей